

ПРИНЯТО  
на заседании Педагогического  
совета ГБОУ СОШ с. Красное  
Поселение  
Протокол № 1  
от «30» августа 20 19 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБОУ СОШ с. Красное  
Поселение



С.Г. Усанова

«30» августа 20 19 г.

Приказ от 30.08.2019 № 56/В-09

Принято с учетом мнения родительского  
комитета, совета обучающихся

**Положение**  
**о методическом объединении учителей государственного бюджетного**  
**общеобразовательного учреждения Самарской области средней**  
**общеобразовательной школы с. Красное Поселение муниципального района**  
**Елховский Самарской области (ГБОУ СОШ с. Красное Поселение).**

**1. Общие положения.**

1.1 Настоящее Положение о методическом объединении учителей ГБОУ СОШ с. Красное Поселение (далее положение) разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании» от 29.12.2012г. №273-ФЗ, Уставом школы и регламентирует работу Методического объединения учителей школы.

1.2 Методическое объединение учителей создаётся в целях координации методической работы в образовательном учреждении (далее – ОУ) и является постоянно действующим совещательным органом при директоре.

1.3. Методическое объединение – это коллегиальный орган внутришкольного управления, способствующий повышению качества образовательной деятельности ОУ.

1.4. Особенность педагогического коллектива (малочисленность) и полифункциональность каждого члена педагогического коллектива (учитель, педагог дополнительного образования, организатор внеурочной деятельности, классный руководитель), как представителя администрации, так и учителя, не позволяет создавать методические объединения учителей по предметам, поэтому данная функция делегируется методическим объединениям на уровне муниципалитета и округа.

Оптимальной организационной формой модели методической работы в школе является методическое объединение всех учителей школы.

**2. Цель и задачи деятельности.**

2.1. **Цель** деятельности методического объединения учителей – обеспечить гибкость и оперативность методической работы образовательного учреждения, повышение квалификации, формирование профессионально значимых качеств учителя, классного руководителя, педагога дополнительного образования, рост их профессионального мастерства.

**2.2. Задачи** методического объединения учителей:

2.2.1. создание сплоченного коллектива единомышленников, бережно сохраняющих традиции школы, стремящихся к постоянному профессиональному самосовершенствованию, развитию образовательных процессов в учреждении, повышению продуктивности преподавательской деятельности;

2.2.2. создание условий для поиска и использования в воспитательно-образовательном процессе современных методик, форм, средств и методов преподавания, новых педагогических образовательных технологий;

2.2.3. изучение профессиональных достижений педагогических работников, обобщение положительного опыта и внедрение его в практику работы коллектива школы;

2.2.2. стимулирование инициативы и активизация творчества членов педагогического коллектива в научно-исследовательской, инновационной и другой творческой деятельности, направленной на совершенствование, обновление и развитие воспитательно-образовательного процесса в учреждении и работы учителя;

2.2.3. проведение первичной экспертизы стратегических документов образовательного учреждения (программ развития, основных образовательных программ, рабочих программ педагога, учебных планов, программ воспитания и др.);

2.2.4. контролирование хода и результатов комплексных исследований, проектов, экспериментов, осуществляемых образовательным учреждением;

2.2.5. анализ результатов педагогической деятельности, выявление и предупреждение ошибок, затруднений, перегрузки учащихся и учителей;

2.2.6. внесение предложений по совершенствованию деятельности методической работы и участие в реализации этих предложений;

2.2.7. обеспечение развития личностно-ориентированной педагогической деятельности, условий для самообразования, самосовершенствования и самореализации личности педагога.

## **2. Содержание деятельности.**

3.1. Содержание деятельности методического объединения учителей определяется целями и задачами работы образовательного учреждения, особенностями развития школы.

3.2. Содержание деятельности методического объединения учителей предусматривает повышение квалификации педагогических работников, совершенствование воспитательно-образовательного процесса.

3.3. Содержание деятельности методического объединения учителей состоит в следующем:

3.3.1. выработка и согласование подходов к организации, осуществлению и оценке инновационной деятельности; организация научно-исследовательской, опытно-экспериментальной деятельности в школе;

3.3.2. осуществление контроля и оказание поддержки в апробации инновационных учебных программ и реализации новых педагогических методик, технологий;

3.3.3. обсуждение программ развития, основных образовательных программ, рабочих программ педагога, учебных планов, программ воспитания и других документов и рекомендация их педагогическому совету для обсуждения и утверждения;

3.3.4. оценка и экспертиза результатов деятельности членов педагогического коллектива, рекомендации по аттестации учителей, представлению к званиям, наградам и другим поощрениям;

3.3.5. участие в разработке части учебных планов, формируемых участниками образовательных отношений;

3.3.6. организация общего руководства методической, инновационной деятельностью, проведение школьных научно-практических конференций, педагогических чтений, семинаров, смотров и пр.

3.3.7. анализ и рекомендации к печати и внедрению методических пособий, программ и других наработок методической деятельности образовательного учреждения;

3.3.8. планирование и организация работы временных творческих групп, которые создаются по инициативе учителей, руководителей школы с целью изучения, обобщения опыта и решения проблем развития школы, а также для разработки инновационных программ, организации диагностических и мониторинговых исследований, разработки новых технологий, стратегических направлений деятельности школы, изучения социальных запросов к образовательному учреждению;

3.3.9. рассмотрение и оценка интегрированных учебных программ по изучаемым предметам и согласование их с программами смежных дисциплин для более полного

обеспечения усвоения учащимися требований федеральных государственных образовательных стандартов;

3.3.10. обсуждение рукописей учебно-методических пособий и дидактических материалов по предметам;

3.3.11. подготовка и обсуждение докладов по вопросам методики преподавания учебных предметов, повышения квалификации и квалификационной категории учителей;

3.3.12. обсуждение докладов по методике изложения принципиальных вопросов программы;

3.3.13. обсуждение методики проведения отдельных видов учебных занятий и содержания дидактических материалов к ним;

3.3.14. рассмотрение вопросов организации, руководства и контроля исследовательской работой учащихся;

3.3.15. организация и проведение педагогических экспериментов по поиску и внедрению новых технологий обучения;

3.3.16. определение направлений работы «Школы молодого учителя» и наставничества;

3.3.17. изучение нормативной и методической документации по вопросам образования;

3.3.18. анализ и первичная экспертиза рабочих программ по предметам, курсов по выбору, элективных курсов, факультативных курсов, курсов внеурочной деятельности и их рекомендация на утверждение;

3.3.19. выработка единых требований к оценке результатов освоения обучающимися учебных программ;

3.3.20. обобщение и распространение педагогического опыта.

### **3. Структура и организация деятельности.**

4.1. Методическое объединение учителей подчиняется педагогическому совету школы, строит работу с учетом решений педагогических советов.

4.2. Членами методического объединения учителей являются руководители, заместители руководителя, все учителя-предметники школы.

4.3. Руководителем методического объединения учителей назначается приказом директора школы заместитель директора по УВР.

4.4. Секретарь методического объединения учителей избирается на год из числа членов на первом заседании открытым голосованием.

4.5. Работа методического объединения учителей осуществляется на основе годового плана, который составляется руководителем методического объединения учителей, рассматривается на заседании методического объединения учителей, согласовывается с директором школы и утверждается на заседании педагогического совета ГБОУ СОШ с. Красное Поселение.

4.6. Периодичность заседаний методического объединения учителей определяется его членами (но не реже одного раза в четверть). О времени и месте проведения заседания руководитель методического объединения учителей обязан поставить в известность всех педагогов.

4.7. Основными формами работы методического объединения учителей являются: заседания, посвященные вопросам методики обучения и воспитания обучающихся круглые столы, семинары по учебно-методическим проблемам, которые проводятся в течение учебного года в соответствии с планом методической работы школы.

### **4. Права.**

5.1. Методическое объединение учителей имеет право:

5.1.1. готовить предложения и рекомендовать учителей для повышения квалификационной категории;

5.1.2.выдвигать предложения об улучшении организации учебного процесса в школе;

5.1.3.поднимать вопрос о публикации материалов о педагогическом опыте, накопленном в методических объединениях;

5.1.4.ставить вопрос перед администрацией школы о поощрении сотрудников за активное участие в инновационной, научно-методической и проектно-исследовательской деятельности;

5.1.5.рекомендовать учителям различные формы повышения квалификации;

5.1.6.выдвигать кандидатуры учителей для участия в профессиональных конкурсах.

## **5. Контроль деятельности.**

5.1. Контроль деятельности методического объединения учителей осуществляется директором (лицом, им назначенным) в соответствии с планами методической работы и внутришкольного контроля.

## **6. Документы.**

7.1. Для регламентации работы методического объединения учителей необходимы следующие документы:

7.1.1.Положение о методическом объединении учителей школы;

7.1.2.приказ директора школы о назначении на должность руководителя методического объединения учителей;

7.1.3.анализ работы методического объединения учителей за прошедший учебный год;

7.1.4.план работы на текущий учебный год;

7.1.5.списки рабочих программ по предметам;

7.1.6.протоколы заседаний методического объединения учителей.